

Strategie udržitelného rozvoje NUDZ pro období 2021 - 2024

- Projednal:** Priority obsažené ve Strategii udržitelného rozvoje NUDZ pro období 2021-24 byly projednány Vedením NUDZ.
- Schválil:** Strategie udržitelného rozvoje NUDZ pro období 2021-24 byla schválena ředitelem NUDZ dne 30.11.2020

1. ZÁKLADNÍ INFORMACE

1.1 Charakteristika organizace

NUDZ je státní příspěvkovou organizací v přímé řídicí působnosti Ministerstva zdravotnictví a poskytovatelem zdravotních služeb ve smyslu § 2 odst. 1 zákona č. 372/2011 Sb. o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování, ve znění pozdějších předpisů. NUDZ byl zřízen jako státní příspěvková organizace Zřizovací listinou, která byla vydaná Ministerstvem zdravotnictví dne 29. 5. 2012 pod čj. MZDR 17267-XV/2012 ve smyslu změn podle Opatření Ministerstva zdravotnictví ze dne 1. 11. 2014 pod čj.: MZDR 20341/2014-4/FIN a ve znění změn provedených Opatřeními Ministerstva zdravotnictví vydaného pod čj.: MZDR 39663/2016-1/OPŘ ze dne 6. 9. 2016.

Základním posláním organizace je vědecká a výzkumná činnost zaměřená na duševní choroby a na oblast duševního zdraví.

2. ZÁKLADNÍ PILÍŘE STRATEGIE

Strategie udržitelného rozvoje stojí na pěti základních pilířích, bez kterých by ji nebylo možné realizovat.

2.1 Lidské zdroje a hodnocení

Obecným cílem pilíře lidské zdroje a hodnocení je udržet dostatečný počet kvalifikovaných zaměstnanců, kteří se na vědeckých a výzkumných aktivitách přímo či nepřímo podílejí, zajistit jejich motivaci a profesionální rozvoj. Organizace má záměr v období 2021 - 22 zavést systém pravidelné evaluace výzkumníků a podpůrného personálu se systémovou podporou. Pozitivní motivace zaměstnanců k vyšší výkonnosti by měla spočívat mimo jiné ve finančním ohodnocení provedeném na základě této evaluace.

Mezi hlavní cíle pro tuto oblast patří:

- Udržet klíčové zaměstnance a zajistit jejich zastupitelnost.
- Nastavit kariérní a profesní růst zaměstnanců.
- Zvyšovat profesionalizaci zaměstnanců (včetně rozvoje jazykových a IT dovedností apod.).
- Podporovat získání či dokončení doktorského studia.
- Podporovat odborné stáže a praxe.
- Získávat absolventy vysokých škol pro vědeckou a výzkumnou činnost.
- Podporovat mentoringový program a práci s mladými vědci, postgraduálními studenty, junior a senior výzkumníky.
- Podporovat programy pro rozvoj a vzdělávání vědeckovýzkumných pracovníků v NUDZ.
- Podporovat předávání zkušeností od odcházejících a emeritních zaměstnanců.
- Vytvořit jednotnou metodiku pro hodnocení, která bude sloužit jako nástroj pro hodnocení zaměstnanců organizace.
- Implementovat systém pro hodnocení zaměstnanců, který je založený na jednotné metodice pro hodnocení.
- Zajistit roční hodnocení a evaluaci zaměstnanců.
- V rámci hodnocení Úseku vědeckého a výzkumného bude hodnocena nejen publikační činnost, ale také příprava projektů, popularizace vědy, ediční činnost, pedagogická činnost případně další relevantní činnosti.
- Udržet certifikát HR Award, který uděluje Evropská komise výzkumným institucím, které implementují strategii HRS4R (The Human Resources Strategy for Researchers).

2.2 Financování

Obecným cílem pilíře financování je zajištění stabilního financování pro plánovanou i probíhající vědeckou a výzkumnou činnost a zajištění čerpání finančních prostředků z grantů v plné výši. Mezi dlouhodobý cíl patří získání většího podílu institucionálních finančních prostředků (RVO/IPO) pro vědu a výzkum.

Mezi hlavní cíle pro tuto oblast patří:

- Při koncepčním plánování a realizaci vědecké a výzkumné činnosti vždy zohledňovat ekonomický dopad na organizaci.
- Před podáním žádosti o grant nebo projekt zajistit řádné finanční posouzení dopadu na organizaci v případě jejich realizace.
- Průběžně monitorovat možné a vhodné výzvy, granty a projekty a připravovat žádosti s ohledem na personální situaci a vytíženost kapacit.
- Podporovat interní, národní i mezinárodní granty a smluvní výzkum.
- Z institucionálních prostředků (RVO/NPU/IPO) hradit náklady pouze ve výjimečných a zdůvodněných případech.
- Diverzifikovat finanční zdroje. Usilovat o maximální využití národního, nadnárodního a institucionálního financování.

2.3 Infrastruktura a technologická podpora

Obecným cílem pilíře infrastruktura a technologická podpora je udržet a efektivně využít stávající vybavení a vytvořit adekvátní technologickou a softwarovou podporu napříč celou institucí. V oblasti IT se jedná zejména o zajištění uložení a zálohy dat, konektivitu a softwarové a IT vybavení.

Mezi hlavní cíle pro tuto oblast patří:

- Zajistit a udržovat odpovídající vybavení pro výzkumné programy (laboratoře a přístrojové vybavení).
- Průběžně monitorovat přístrojové a laboratorní vybavení (stav, vytíženost, potřebu modernizace/obnovy).
- Vytvořit krátkodobý a dlouhodobý plán rozvoje přístrojového a laboratorního vybavení.
- Zajistit adekvátní hardwarové a softwarové vybavení pracovišť.
- Zajistit vysoký standard uživatelské podpory ze strany Oddělení informačních technologií.
- Pravidelně obnovovat hardwarového vybavení.
- Zajistit provozní a záložní úložiště dat a zajistit jejich pravidelnou kontrolu.

2.4 Prezentace a propagace výsledků

Obecným cílem pilíře prezentace a propagace výsledků je zajistit osvětovou a vzdělávací činnost s cílem propagace a prezentace výsledků vědy a výzkumu mezi laickou i odbornou veřejností.

Mezi hlavní cíle pro tuto oblast patří:

- Podporovat publikování v prestižních vědeckých odborných recenzovaných periodikách a podporovat spolupráci se zahraničními autory.
- Provádět informační a na vědeckovýzkumných výsledcích založené osvětové kampaně.
- Podporovat výstupy aplikovaného výzkumu vč. jejich komercializace.
- Podporovat aktivní účast zaměstnanců na tuzemských i mezinárodních konferencích vědeckého i populárně vědeckého charakteru.
- Organizovat konference/semináře pro prezentaci výsledků vědy a výzkumu.
- Podporovat prezentaci výsledků vědy a výzkumu v rámci oborových i mezioborových výstav a expozic.
- Udržovat aktuální a přehledné informace na webových stránkách NUDZ.

- Zajistit prezentaci jednotlivých odborných pracovišť.
- Podporovat pedagogickou činnost i související aktivity.
- Podporovat zapojení NUDZ do již probíhajících či vytvoření nových akreditovaných předmětů či oborů v oblasti neuropsychologie.

2.5 Spolupráce

Obecným cílem piliře spolupráce je udržení a rozvoj stávající spolupráce s tuzemskými i zahraničními institucemi a podpora navazování spolupráce s novými partnery.

Mezi hlavní cíle pro tuto oblast patří:

- Podporovat spolupráci s tuzemskými i zahraničními institucemi.
- Podporovat členství v národních i mezinárodních asociacích.
- Podporovat členství zaměstnanců v radách, komisích apod.
- Podporovat mobilitu výzkumných pracovníků – internacionalizace.
- Podporovat rozvoj mezinárodního prostředí v organizaci.
- Podporovat výzkum cílený na aktuální potřeby společnosti a s ohledem na jejich komercializaci.

3. OBECNÉ CÍLE NUDZ V OBLASTI VĚDY A VÝZKUMU

Obecné cíle NUDZ v oblasti vědy a výzkumu uvádí obecné směřování vědecké a výzkumné činnosti celé organizace, bez rozlišení na jednotlivé výzkumné programy. V souladu se Zřizovací listinou, Statutem a projektem NUDZ patří mezi obecné cíle NUDZ v oblasti vědy a výzkumu:

- Rozvoj kompetencí a kapacit.
- Zaměření se na témata v souladu s cíli základní činnosti organizace formulovanými ve Zřizovací listině a Statutu.
- Podpora zvyšování výzkumné a vědecké kvalifikace zaměstnanců.
- Při zachování vynikající úrovně vědecké a výzkumné činnosti udržení dlouhodobé finanční stability organizace.
- Reprezentování české vědy v oblasti výzkumu duševních poruch a ochrany duševního zdraví v zahraničí a úzká spolupráce s mezinárodními organizacemi.
- Provádění vědecké a výzkumné činnosti v souladu s Evropskou chartou pro výzkumné pracovníky a Kodexem chování pro přijímání výzkumných pracovníků.

V Klecanech dne

Schválil:

Prof. MUDr. Cyril Höschl, DrSc. FRCPsych.
Ředitel NUDZ